TH Trucks S.R.L.
407310 Gilău, Str. Lunii nr.2,
Jud.Cluj, România
Tel.: +40 372 200 000
E-mail: office@thtrucks.ro
www.thtrucks.ro

ANEXA nr.4: Nota de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Subscrisa **TH TRUCKS S.R.L**, cu sediul in Loc.Gilau, str.Lunii, nr.2, jud.Cluj, inregistrata la Registrul Comertului sub nr.J1997002088121, avand cod fiscal RO 9951956, telefon 0372200000, in calitate de operator de date cu caracter personal, reprezentata legal prin dl. CHITA GHEORGHE IOAN, in calitate de ADMINISTRATOR, va informeaza prin prezenta despre prelucrarea datelor dumneavoastra personale de catre TH Trucks si drepturile pe care le aveti in conformitate cu REGULAMENTUL (UE) 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 (denumit in continuare GDPR) si legislatia nationala privind protectia si securitatea datelor personale, in vigoare.

Ne propunem sa protejam datele personale ale angajatilor si sa fim transparenti cu privire la categoriile de date prelucrate. TH Trucks intelege obligatiile care ii revin fata de dumneavoastra ca angajat si doreste sa va ajute sa intelegeti cum si de ce prelucram datele dumneavoastra.
Aceasta notificare adresata dvs. are menirea de a clarifica modalitatile in care TH Trucks foloseste datele cu caracter personal ale angajatilor.

Daca aveti intrebari cu privire la prelucrarea datelor dumneavoastra personale, va rugam sa contactati persoana responsabila cu protectia datelor cu caracter personal din cadrul TH Trucks, la adresa dpo@thtrucks.ro sau la numarul de telefon 0732669202. Responsabilul nostru pentru protectia datelor are atributii de monitorizare a conformitatii cu legislatia cu privire la protectia datelor cu caracter personal.

Temeiul legal al prelucrarii datelor

TH Trucks prelucreaza datele dumneavoastra personale in conformitate cu Regulamentul 2016/679/UE, Directiva 2002/58/CE in vigoare, precum si, in calitate de angajator, in conformitate cu prevederile specifice legislatiei muncii.

Legalitatea prelucrarii datelor dumneavoastra cu caracter personal o reprezinta:

- art. 6 alin. (1) lit. b) din Regulament – executarea unui contract la care persoana vizata este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate inainte de incheierea unui contract;
- art. 6 alin. (1) lit. c) din Regulament – pentru indeplinirea unei obligatii legale care ii revine operatorului.
- art. 6 alin. (1) lit. f) din Regulament – pentru interesul legitim al operatorului.

Scopul prelucrarii datelor cu caracter personal

TH Trucks are obligatia de a administra in conditii de siguranta si numai pentru scopurile specificate, datele personale care ii sunt furnizate. In momentul in care se decide incheierea unui contract de munca cu dumneavoastra, departamentul de resurse umane al TH Trucks va solicita un set de date personale si documente.

TH Trucks S.R.L.
407310 Gilău, Str. Lunii nr.2,
Jud.Cluj, România
Tel.: +40 372 200 000
E-mail: office@thtrucks.ro
www.thtrucks.ro

Datele personale furnizate de dumneavoastra, in calitate de angajat, in mod liber, notate pe propria raspundere pe formularele tip folosite la angajare, dar si copiile dupa documentele de identitate, de stare civila, studii si calificari, fisa de aptitudine, date fiscale/bancare, sunt necesare in contextul indeplinirii obligatiilor legale privind incheierea si executarea contractului individual de munca**.**

Ca angajator, TH Trucks trebuie sa pastreze si sa prelucreze datele dvs. personale pentru:

a) Gestionarea procesului de recrutare in vederea identificarii, selectarii si angajarii de personal pe posturile vacante din cadul companiei;
b) Gestionarea procesului de angajare propriu-zisa pentru a-i permite sa administreze relatia contractuala de munca in mod eficient, legal si adecvat;
c) Managementul si administrarea relatiilor de munca in timp ce aveti calitatea de angajat, in momentul in care relatiile de munca se termina precum si dupa incetarea relatiilor de munca.
d) Respectarea oricarei cerinte legale de reglementare in domeniul Sanatatii si Securitatii Muncii (colaborarea si schimbul de informatii cu medicul de medicina muncii, prevenirea si stingerea incendiilor PSI/SU);
e) Anumite operatiuni desfasurate in Departamentul Financiar;
f) Urmarirea unor interese legitime. Uneori este posibil ca TH Trucks sa prelucreze datele dumneavoastra personale pentru a urmari interesele legitime de business, de exemplu, pentru a preveni frauda, scopuri administrative sau pentru a raporta potentialele infractiuni. TH Trucks nu va procesa datele dumneavoastra personale in cazul in care aceste interese prevaleaza intereselor sau drepturilor si libertatilor fundamentale ale dvs.
g) Monitorizarea/securitatea persoanelor, spatiilor, bunurilor utilizate. In acest context TH Trucks poate supraveghea video unele parti ale incintelor in care isi desfasoara activitatea pentru asigurarea pazei si protectiei persoanelor, bunurilor si valorilor, a imobilelor si a imprejmuirilor acestora;
h) Scopuri arhivistice;
i) Scopuri statistice.

Tipuri de date cu caracter personal pe care le prelucram

Politica TH Trucks este de a colecta numai datele personale necesare in scopurile convenite si solicitam angajatilor nostri sa ne comunice date cu caracter personal numai acolo unde este strict necesar acestor scopuri.

Furnizarea datelor personale precum nume, prenume, adresa de domiciliu, cod numeric personal, data si locul nasterii, serie si numar act de identitate, telefon, adresa de e-mail, semnatura, adresa e-mail, date medicale, date privind cazierul judiciar, cetatenia, semnatura, starea civila, permisul de conducere, date bancare, reprezinta o obligatie legala necesara pentru incheierea unui contract, astfel ca furnizarea acestor informatii este obligatorie, iar nerespectarea ei atrage imposibilitatea incheierii unui contract individual de munca.

Datele pe care le detinem despre dumneavoastra sunt in principal informatiile pe care ni le-ati furnizat cu ocazia angajarii, completate ulterior cu informatii generate de executia contractului de munca. Atunci cand trebuie sa prelucram datele personale pentru a executa anumite obligatii legale in interesul legitim si asumat al angajatilor

nostri, putem solicita acestor angajati sa furnizeze informatii si despre alte persoane vizate, cum ar fi membrii familiei (ex. copii si/sau parinti aflati in intretinere pentru anumite deduceri ori beneficii oferite angajatilor si familiilor lor).
Pentru respectarea unor obligatii legale, in cazul in care Compania proceseaza date in baza consimtamantului dvs., aveti dreptul sa retrageti acest consimtamant in orice moment. In plus, Compania poate monitoriza modalitatea de utilizare a calculatorului si a adreselor de e-mail profesionale. De asemenea, pentru evidenta programului de lucru al angajatilor, Compania utilizeaza pontajul prin intermediul badge-urilor (cartelelor de acces) si in baza rapoartelor de intrari si iesiri conform cititoarelor de carduri. Daca in viitor intentionam sa procesam datele dvs. personale in alte scopuri decat cele pentru care au fost colectate, va vom furniza informatii cu privire la scopurile noi precum si orice alte informatii relevante.

Date speciale ale angajatilor

Compania **nu prelucreaza** date personale speciale care dezvaluie originea rasiala sau etnica, opiniile politice, sau convingerile ori credintele religioase sau filozofice, apartenenta la sindicate sau alte tipuri de asociatii si prelucrarea de date genetice, de date biometrice pentru identificarea unica a unei persoane fizice, date privind viata sexuala sau orientarea sexuala ale unei persoane fizice.

TH Trucks prelucreaza date speciale ale angajatilor in ce priveste starea de sanatate in conditiile precizate la art. 9, alin. 2, lit. (h) din Regulament, prelucrarea fiind necesara in scopuri legate de medicina preventiva sau a muncii, de evaluarea capacitatii de munca a angajatului.
Datele biometrice ale angajatilor (fotografia personala) pot fi prelucrate numai daca angajatul si-a dat consimtamantul explicit pentru prelucrarea acestui tip special de date, conform art. 9, alin.2, litera (a) din Regulament.
Pentru sporirea gradului de siguranta, compania foloseste sisteme de supraveghere video si sunt monitorizati atat clientii cat si angajatii companiei. Aceste imagini sunt stocate in cadrul companiei si nu se vor publica. Imaginile sunt stocate doar pentru o perioada limitata de timp, de cel mult 30 de zile, conform legislatiei aplicabile.
Daca considerati ca intr-un document pe care l-ati furnizat la angajare, din propria initiativa (cerere, formular de candidatura, CV, scrisoare de motivatie) ati prezentat date personale sensibile, puteti sa solicitati stergerea acestor informatii si dovada stergerii lor.
Ne rezervam dreptul de a decide ce date vom avea nevoie pentru indeplinirea contractului cu dumneavoastra in calitate de angajat, strict in conformitate cu prevederile legale.

Sursa datelor cu caracter personal

TH Trucks colecteaza date personale direct de la dumneavoastra dar unele pot proveni din alte surse interne, cum ar fi managerul dvs. sau, in unele cazuri, surse externe, cum ar fi persoanele mentionate de dumneavoastra pentru furnizarea unor referinte precum si din surse publice.

TH Trucks S.R.L.
407310 Gilău, Str. Lunii nr.2,
Jud.Cluj, România
Tel.: +40 372 200 000
E-mail: office@thtrucks.ro
www.thtrucks.ro

In cazul in care trebuie sa prelucram date cu caracter personal obtinute de la terti persoane juridice, acestia din urma au obligatia de a va furniza informatiile necesare cu privire la utilizarea datelor cu caracter personal transmise.

Categorii de destinatari ai datelor cu caracter personal

Datele personale ale angajatilor sunt destinate utilizarii de catre operator (TH Trucks) si sunt comunicate urmatorilor destinatari:

a) Entitati terte pentru executarea contractului de munca in calitate de angajator:
- autoritati publice centrale/locale: ITM, ANAF, CNPP, CNAS, ANOFM, la solicitarea organelor de control;
- societati comerciale autorizate sa presteze activitati in domeniul SSM, S.U, serviciilor medicale, protectiei mediului, transport, cu care Compania are incheiate contracte de prestari servicii;
- institutii bancare la solicitarea acestora;
- organe judiciare, la solicitarea acestora.

Prelucram date cu caracter personal in scopul indeplinirii unor obligatii legale ori, dupa caz, oferirii de raspunsuri la solicitarile autoritatilor ori institutiilor publice. Compania poate dezvalui informatii despre dvs. doar acelor terti fata de care exista o obligatie legala in acest sens sau pentru executarea contractului incheiat intre dumneavoastra si Companie.

De exemplu, pot fi transmise date personale ale dumneavoastra catre unitati bancare pentru plata drepturilor salariale, catre entitati care exercita o autoritate publica (de exemplu pentru declararea obligatiilor de natura fiscala, executori fiscali sau judecatoresti, instante de judecata, ministerul public sau organele de politie), furnizorilor de servicii medicale (pentru formalitatile preliminare incheierii contractului de munca, pentru respectarea unor obligatii legale), pentru acordarea unor beneficii extrasalariale.

b) Clienti, parteneri comerciali sau alte entitati juridice: prin exercitarea atributiilor de serviciu specifice, unele dintre datele dumneavoastra pot fi dezvaluite catre alte entitati juridice cum ar fi Clienti, auditori financiari, consultanti, parteneri comerciali ai Companiei.

c) Societati din grup: Compania poate, de asemenea, dezvalui anumite date personale (exemplu: date de contact, experienta profesionala relevanta) catre alte companii din cadrul grupului in scopuri legate de angajarea dvs. sau in cursul normal al activitatilor desfasurate de dumneavoastra.

Perioada de stocare a datelor cu caracter personal

Compania pastreaza datele personale ale angajatilor atat timp cat este necesar scopului pentru care au fost colectate, in concordanta cu legislatia privind protectia datelor personale. Durata de pastrare a datelor prelucrate in vederea incheierii si executarii unui contract individual de munca este nedeterminata.

Perioada pentru care vor fi stocate datele cu caracter personal este:

- in cadrul procesului de recrutare dar si ulterior incheierii procesului de recrutare, Societatea poate pastra datele personale ale candidatilor pentru o perioada de 3 ani de zile, stocarea acestor date fiind realizata in scopurile specifice procesului de recrutare si de angajare propriu-zisa;
- echivalenta cu perioada derularii raporturilor de munca pentru fisele SSM, PSI si fisele de aptitudine eliberate de catre serviciile de medicina muncii;
- conform dispozitiilor legale pentru evidentele privind raporturilor de munca inclusiv revisal si cele financiar-contabile.

Daca la un moment dat, fiind in afara obligatiilor contractuale de munca, va veti exercita dreptul la stergere a datelor, Compania va continua sa pastreze un set de date personale de baza (nume, data nasterii, perioada contractuala etc.) conform cerintelor legale.

Drepturile angajatilor, modul de exercitare al acestora si termenul de raspuns

In temeiul Regulamentului general privind protectia datelor cu caracter personal aveti urmatoarele drepturi:

- **Dreptul de a fi informat –** cu privire la prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal;
- **Dreptul de acces la datele cu caracter personal** – persoana vizata poate solicita acces la datele sale pentru a verifica daca prelucrarea este intemeiata. Va rugam sa ne contactati daca doriti o confirmare ca datele dumneavoastra sunt prelucrate si daca doriti sa vedeti cum sunt gestionate.
- **Dreptul de rectificare a datelor** - persoana vizata poate solicita operatorului rectificarea sau completarea datelor cu caracter personal incorecte, inexacte sau incomplete;
- **Dreptul de stergere** - puteti sa va exercitati dreptul de a sterge datele dvs. personale intr-un numar de situatii (de exemplu, daca datele nu mai sunt necesare in raport cu scopul pentru care a fost creat sau va retrageti consimtamantul dvs.). Unde este posibil se vor respecta toate aceste cereri, desi unele detalii fac parte din dosarele permanente de personal care nu pot fi in mod rezonabil eliminate, conform legii.
- **Dreptul de a fi uitat** cand procesarea nu mai este justificata sau cand persoana vizata si-a retras consimtamantul. Acest drept se aplica doar in cazul procesarilor de date care au la baza consimtamantul;
- **Dreptul la opozitie** - daca putem, vom opri procesarea datelor dvs. daca va opuneti procesarii bazate pe un interes legitim sau daca in situatia dumneavoastra personala apar situatii care va determina sa va exercitati acest drept (inclusiv profilarea). Vom opri procesarea datelor dvs. daca va opuneti procesarii in scopuri de statistici.
- **Dreptul de a va opune prelucrarii** necesare pentru indeplinirea unei sarcini ce serveste unui interes public sau care rezulta din exercitarea autoritatii publice cu care este investit operatorul sau prelucrarii necesare in scopul intereselor legitime urmarite de operator sau de o terta parte, precum si crearii de profiluri pe baza acestor dispozitii;
- **Dreptul la restrictionarea prelucrarii** - se aplica de asemenea si principiul minimizarii procesarii de date cu character personal. Nu se vor colecta si procesa mai multe date decat este necesar sau prevazut legal, fara justificare. Puteti sa ne spuneti ca putem pastra datele dvs., dar trebuie sa oprim prelucrarea.

Acest lucru se poate cere atunci cand doriti sa verificati corectitudinea datelor sau scopul procesarii acestora.

- **Dreptul la portabilitatea datelor** - Datele dvs. se afla inregistrate atat in format fizic cat si electronic, in baze de date prelucrate manual. Noi vom face tot ce se poate pentru a furniza informatii intr-un format portabil, dar este putin probabil ca vom putea crea sisteme automate pentru a face acest lucru.
- **Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automata**, inclusiv crearea de profiluri, cu exceptia cazurilor in care o astfel de prelucrare este necesara pentru incheierea sau executarea unui contract, cand este autorizata de dreptul Uniunii sau de dreptul intern sau cand exista consimtamantul persoanei vizate;
- **Dreptul de a va retrage consimtamantul** in orice moment, pentru situatia in care se prelucreaza date in temeiul consimtamantului expres (conform art. 6 alin. 1 lit. a din Regulamentului UE 2016/679) precum si in situatia in care se prelucreaza date cu caracter personal care dezvaluie originea rasiala sau etnica, opiniile politice, confesiunea religioasa sau convingerile filozofice sau apartenenta la sindicate si prelucrarea de date genetice, de date biometrice pentru identificarea unica a unei persoane fizice, de date privind sanatatea sau date privind viata sexuala sau orientarea sexuala, cand prelucrarea acestor date se realizeaza in baza consimtamantului explicit;
- **Dreptul de a depune o plangere in fata autoritatii de supraveghere** - atunci cand considerati ca v-au fost incalcate drepturile; in cazul in care datele cu caracter personal nu sunt colectate de la persoana vizata, orice informatii disponibile privind sursa acestora; existenta unui proces decizional automatizat incluzand crearea de profiluri, precum si informatii pertinente privind logica utilizata si privind importanta si consecintele preconizate ale unei astfel de prelucrari.

Exercitarea acestor drepturi este supusa anumitor exceptii pentru a proteja interesul public (de exemplu prevenirea sau detectarea infractiunilor), interesele companiei (de exemplu mentinerea privilegiului legal) sau drepturile si libertatile altora. Daca va exercitati oricare dintre aceste drepturi, vom analiza solicitarea si vom raspunde fara intarzieri nejustificate.

Termenul de raspuns la solicitarile dvs. este de 30 de zile de la data inregistrarii cererii (cu exceptia cazului in care cererea este nefondata sau excesiva). In cazuri complexe sau in situatia primirii a numeroase solicitari, acest termen poate fi prelungit cu inca doua luni, lucru despre care veti fi informat.

Responsabilitatile angajatilor legate de protectia datelor cu caracter personal

- Sa respecte cu strictete procedurile interne referitoare la protectia datelor cu caracter personal, precum si procedurile privind securitatea informatica;
- Sa pastreze in conditii de strictete parolele si mijloacele tehnice de acces la datele cu caracter personal pe care le prelucreaza in virtutea atributiilor sale de serviciu;

TH Trucks S.R.L.
407310 Gilău, Str. Lunii nr.2,
Jud.Cluj, România
Tel.: +40 372 200 000
E-mail: office@thtrucks.ro
www.thtrucks.ro

- Nu va divulga nimanui si nu va permite nimanui sa ia cunostinta de parolele si mijloacele tehnice de acces in sistemele informatice pe care le utilizeaza in desfasurarea atributiilor de serviciu;
- Calculatoarele nu vor ramane in stare de functionare nesupravegheate pe durata absentei de la acestea, pe durata pauzei de cafea, tigara sau a pauzei de masa, ci se va asigura securitatea prin blocarea acestora;
- Nu va copia pe suport fizic niciun fel de date cu caracter personal disponibile in sistemele informatice ale societatii, cu exceptia situatiilor in care aceasta activitate se regaseste in atributiile sale de serviciu sau a fost autorizata de catre superiorul sau ierarhic;
- Sa interzica in mod efectiv si sa impiedice accesul oricarui alt salariat la canalele de accesare a datelor personale disponibile pe computerul societatii cu ajutorul caruia isi desfasoara activitatea;
- Sa manipuleze datele cu caracter personal stocate pe suport fizic la care are acces in virtutea atributiilor sale cu cea mai mare precautie, atat in ce priveste conservarea suporturilor cat si in ce priveste depunerea lor in locurile si in conditiile stabilite in procedurile de lucru;
- Nu va divulga nimanui datele cu caracter personal la care are acces, atat in mod nemijlocit cat si, eventual, in mod mediat, cu exceptia situatiilor in care comunicarea datelor cu caracter personal se regaseste in atributiile sale de serviciu sau a fost autorizata de catre superiorul sau ierarhic;
- Nu va transmite pe suport informatic si nici pe un altfel de suport date cu caracter personal catre sisteme informatice care nu se afla sub controlul societatii sau care sunt accesibile in afara societatii, inclusiv stick-uri USB, HDD, discuri rigide, casute de e-mail, foldere accesibile via FTP sau orice alt mijloc tehnic;
- La plecarea din companie angajatul va semna un proces verbal de predare primire a bunurilor aflate in posesia acestuia si va declara ca nu a sustras datele cu care a lucrat. De asemenea va lua la cunostinta sanctiunile care se vor aplica in cazul in care se va dovedi ca a folosit baza de date a TH Trucks dupa incetarea activitatii in companie.
- Respectarea de catre salariat a tuturor obligatiilor referitoare la protectia datelor cu caracter personal prevazute in prezenta notificare, Regulamentul Intern, fisa postului si instructiunile directe ale superiorilor ierarhici este foarte importanta pentru societate, nerespectarea lor este sanctionata potrivit art.141 – 144 din Regulamentului Intern.

Angajamentul si politica privind protectia si securitatea datelor

Compania trateaza cu mare seriozitate protectia si securitatea datelor. Avem politici interne de control cu privire la pierderea, distrugerea, furtul, utilizarea frauduloasa de date fizice si electronice. La datele personale ale angajatilor pot avea acces numai persoanele din cadrul Departamentului Resurse Umane si managerii cu atributii privind angajarea de personal. Personalul TH Trucks care prelucreaza datele dumneavoastra este instruit si obligat sub sanctiunea Codului Penal sa pastreze confidentialitatea datelor dumneavoastra personale.

TH Trucks S.R.L.
407310 Gilău, Str. Lunii nr.2,
Jud.Cluj, România
Tel.: +40 372 200 000
E-mail: office@thtrucks.ro
www.thtrucks.ro

Informatii suplimentare

Va informam ca la nivelul Romaniei functioneaza **Autoritatea Nationala pentru Supravegherea Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal** ("ANSPDCP") si poate fi contactata accesand site-ul web www.dataprotection.ro sau la adresa:
B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30
Sector 1, cod postal 010336
Bucuresti, Romania
Telefon: +40.318.059.211/ +40.318.059.212
E-mail: anspdcp@dataprotection.ro